



Piazza Grande 18
Casella postale
6601 Locarno
Telefono 091 756 31 11
Fax 091 756 32 61
e-mail citta@locarno.ch

Ns. rif. 545/FC/lf

Locarno, 1 giugno 2017

Egregio Signor
Pier Mellini
Vicolo al Noceto 5
6600 Locarno-Solduno

Interrogazione 6 febbraio 2017 “Nuove assunzioni: a costi zero?”

Egregio Signor Mellini,

in riferimento all'interrogazione citata a margine osserviamo innanzitutto che, al di là delle risposte puntuali alle domande formulate da lei e dai cofirmatari, il Municipio è comunque dell'avviso che le valutazioni sulla fattispecie in esame non devono limitarsi alla pura matematica, ma debbano essere contestualizzate ad esempio considerando altri aspetti legati al personale, in particolare i risultati delle verifiche tutt'ora in corso nei vari Dicasteri e le indicazioni che scaturiranno dal Piano finanziario, la cui pubblicazione avverrà entro la fine del mese di luglio. Nello specifico delle domande vale quanto segue.

1. Al momento attuale vi sono stati dei prepensionamenti?

Per “attuale” si intende il momento dell'allestimento della risposta all'interrogazione, ovvero maggio 2017. Fino ad ora non vi sono stati prepensionamenti già realizzati, ma ne sono stati decisi due per fine giugno, mentre altri saranno effettivi durante l'anno o rispettivamente sono ancora in discussione con i diretti interessati.

2. Se sì, a quanto stima, il Municipio, il risparmio effettivo?

Attualmente, maggio 2017, non risulta quindi ancora nessun risparmio.

3. Se no, quanti prepensionamenti sono previsti entro il 30 giugno p.v.?

Come indicato nella risposta 1, a fine giugno 2017 vi sono due collaboratori che beneficeranno del prepensionamento.

4. In questo caso, a quanto viene stimato l'effettivo risparmio?

Il risparmio, per il 2017, ammonta a circa fr. 90'000.- (escluse le indennità concordate di prepensionamento).

5. In caso di mancata neutralità finanziaria, come intende procedere il Municipio, con l'assunzione delle altre figure, riconosciute comunque importanti nell'analisi sulla riorganizzazione dei dicasteri?

Come sempre stato indicato sarà perseguita la neutralità finanziaria.

6. E' prevista un'ulteriore analisi del fabbisogno nei vari settori dell'Amministrazione atta a colmare le carenze attuali, che verosimilmente saranno accentuate dalla non sostituzione degli impiegati partenti?

Dopo le decisioni prese in ambito di riordino dei Dicasteri, entrate in vigore il 1° gennaio 2017, nel mese di aprile il consulente esterno incaricato dal Municipio ha proceduto all'analisi del Dicastero Finanze, logistica ed informatica. Le risultanze saranno discusse dal Municipio a breve termine.

L'Esecutivo ritiene utile effettuare le analisi anche nel resto dell'Amministrazione, sulla base di un mandato specifico che sarà assegnato ai consulenti. Allo stato attuale è quindi prematuro affermare quali saranno le decisioni in merito alla sostituzione o meno di eventuali partenze di collaboratori.

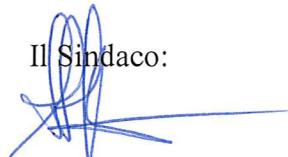
7. Come intende procedere il Municipio nell'inserimento di queste nuove figure nella scala stipendi del Regolamento Organico dei Dipendenti, attualmente e da molto tempo, in fase di revisione e che non è ancora giunto sui banchi del Consiglio Comunale per la discussione e l'eventuale approvazione?

Le nuove figure (direttore Ufficio tecnico, Giurista e Caposezione risorse umane) sono state inserite nelle funzioni previste dall'attuale Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD). Per quanto attiene al progetto attinente il ROD stesso, si precisa che i lavori di revisione sono a buon punto e si ritiene di presentare il relativo Messaggio Municipale entro fine dell'anno in corso.

Il tempo impiegato per elaborare la presente risposta ammonta a circa 1 ora lavorativa.

Voglia gradire, egregio signor Mellini, cordiali saluti.

Il Sindaco:



Ing. Alain Scherrer

Per il Municipio

Il Segretario:



avv. Marco Gerosa

Lodevole

Municipio
della città di Locarno
Palazzo Marcacci

6600 Locarno

Locarno, 6 febbraio 2017

Interrogazione

Nuove assunzioni: a costi zero?

Premessa

A un mese dall'approvazione dei Preventivi 2017, all'albo comunale sono apparsi tre bandi di concorso per l'assunzione di un Consulente accademico Responsabile Sezione Risorse Umane, l'assunzione di un Consulente accademico giurista e di un Direttore dei Servizi Urbani e Immobili.

In occasione della discussione sui Preventivi 2017 e relativa votazione, sia la Commissione della Gestione, sia il Consiglio Comunale aveva accettato la proposta del Municipio scaturita dall'analisi sulla riorganizzazione dei dicasteri effettuata da un gruppo tecnico dell'Amministrazione supervisionata da IQ-Center.

Pur tenendo presente che queste assunzioni non rientrano nelle cifre a Preventivo, è comunque vero che le stesse fanno parte integrante del Messaggio Municipale e quindi, a giusta ragione, andranno ad influenzare il Consuntivo 2017.

Nei Preventivi si scriveva che *“si persegue l'obiettivo della (sostanziale) neutralità finanziaria con alcuni prepensionamenti ipotizzati durante l'anno prossimo”*, cioè nel corso del corrente anno.

Questo principio era poi ribadito nel rapporto della Commissione della Gestione dove si può leggere che *“il tutto quindi secondo il principio della neutralità finanziaria: un principio che la vostra Commissione condivide e ribadisce, e al quale si vincola il Municipio, anche perché le cifre inerenti i prepensionamenti – così come espone – non convincono”*.

In particolare il Municipio ha calcolato che la non sostituzione dei dipendenti partenti, che comunque andrà ad indebolire la *“forza lavoro”* in alcuni ambiti dell'Amministrazione, dovrebbe corrispondere a 463'000.-

La massa salariale delle tre nuove assunzioni si aggirerà da un minimo di 345'537.- franchi fino a un massimo di 433'194.- franchi, esclusi eventuali indennità per figli e di economia domestica.

Considerando che l'assunzione è vincolata al 1° luglio queste cifre devono essere dimezzate a franchi 172'768.- rispettivamente a franchi 216'597.-, ragion per cui si può presupporre che la neutralità finanziaria, per il 2017, dovrebbe essere garantita.

Al di là di quanto esposto, siamo comunque convinti che questo è un tema di fondamentale importanza che deve riguardare tutti i settori lavorativi: il sovraccarico dei Direttori è un sintomo chiaro dell'attuale stato precario nel quale versa la nostra Amministrazione che ha dovuto subire nel corso degli ultimi 10/15 anni tutta una serie di tagli al personale da una parte e un abbassamento del moltiplicatore d'imposta dall'altra che hanno portato all'attuale situazione

critica di sottodimensionamento; a riprova e dimostrazione di quanto scritto fanno stato le oltre 30'000.- ore supplementari accumulate dai nostri dipendenti!

Inoltre gli interroganti sono dell'avviso che in ogni caso queste assunzioni e le altre riportate e condivise nella tabella che segue, non debba far capo ad obiettivi di tipo finanziario, ma far parte di un processo di analisi dei fabbisogni di tutti i settori, potenziando dove dovesse risultare necessario e ottimizzare laddove vi sono margini di manovra, non escludendo a priori esternalizzazioni qualora potessero alleggerire la mole di lavoro di certi settori, quali, ad esempio, quello legato ai concorsi legati di natura edilizia.

In modo particolare ci sembra di essenziale importanza poter contare al più presto sulla figura del Responsabile delle risorse umane in modo da iniziare a ottimizzare le forze lavoro in campo.

Ambito	Funzione (grado di occupazione)	Impatto in fr.
Risorse umane	Caposezione risorse umane (100%)	120'000.-
Amministrazione	Giurista (100%)	120'000.-
Tutoria	Sostituto presidente e membro permanente dell'Autorità Regionale di Protezione (30%)	30'000.-
Turismo	Segretaria servizio manifestazioni	35'000.-
Educazione	Psicologo (50%)	60'000.-
Servizi sociali	Coordinatore servizi sociali (30%)	30'000.-
Ufficio tecnico	Direttore servizi pubblici (100%)	140'000.-
	Assistente cantieri (100%)	90'000.-
	TOTALE	625'000.-

Nel merito

Alla luce di quanto sopra esposto e in base alle facoltà concesse dalla legge (art. 65 LOC, art. 35 del Regolamento Comunale della Città di Locarno) i sottoscritti consiglieri comunali pongono al Municipio le seguenti domande:

1. Al momento attuale vi sono stati dei prepensionamenti?
2. Se sì, a quanto stima, il Municipio, il risparmio effettivo?
3. Se no, quanti prepensionamenti sono previsti entro il 30 giugno p.v.?
4. In questo caso, a quanto viene stimato l'effettivo risparmio?
5. In caso di mancata neutralità finanziaria, come intende procedere il Municipio, con l'assunzione delle altre figure, riconosciute comunque importanti nell'analisi sulla riorganizzazione dei Dicasteri?
6. È prevista un'ulteriore analisi del fabbisogno nei vari settori dell'Amministrazione atta a colmare le carenze attuali, che verosimilmente saranno accentuate dalla non sostituzione degli impiegati partenti?
7. Come intende procedere il Municipio nell'inserimento di queste nuove figure nella scala stipendi del Regolamento Organico dei Dipendenti, attualmente e da molto tempo, in fase

di revisione e che non è ancora giunto sui banchi del Consiglio Comunale per la discussione e l'eventuale approvazione?

Con ossequio.

Pier Mellini

Fabrizio Sirica

Pietro Snider