

Lodevole

Municipio di Locarno  
Palazzo Marcacci  
**6600 Locarno**

Locarno, 25 giugno 2021

## **Interrogazione**

### **Direzione scolastica: quo vadis?**

Egregio signor Sindaco,  
gentil signora Municipale,  
egregi signori Municipali,

avvalendoci delle facoltà concesse dalla Legge (art. 65 LOC, art. 35 Regolamento Comunale della città di Locarno), inoltriamo la seguente interrogazione.

#### **Premessa**

L'articolo 74 del Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) prevede al cpv 1 che *“il rapporto d'impiego cessa per limite di età fra i 60 e i 65 anni di età, al più tardi al momento in cui il dipendente ottiene il diritto alla rendita di vecchiaia secondo il regolamento dell'istituto di previdenza professionale dei dipendenti comunali e/o la rendita di vecchiaia AVS”*.

Per le donne questo limite è fissato dal regolamento dell'istituto di previdenza professionale a 64 anni.

L'attuale Direttrice dell'Istituto scolastico compirà il 64esimo anno di età nel mese di ottobre del corrente anno e di conseguenza, rivestendo un ruolo di funzionaria, il suo rapporto d'impiego cessa a partire dal 1° novembre 2021.

Questo principio non si applica alle docenti e ai docenti, che seguono la regolamentazione cantonale (LORD) e che prevede la cessazione del loro rapporto d'impiego il 31 agosto dell'anno susseguente il compimento dell'età pensionistica.

### **Nel merito**

Appare evidente che la data riguardante la cessazione del rapporto d'impiego dell'attuale Direttrice Elena Zaccheo era chiaramente nota al precedente Municipio, in particolare al capo dicastero avv. Giuseppe Cotti.

Inoltre per valutare tutta la situazione è necessario conoscere il totale del numero di giorni/mesi che la dipendente ha in arretrato fra vacanze e ore supplementari.

Nella valutazione già effettuata in precedenza nelle discussioni sui Preventivi e sui Consuntivi della città, è apparso chiaro come, soprattutto i Direttori, abbiano accumulato un numero elevato di giorni/settimane da recuperare.

Dando per scontato che pure la Direttrice del nostro Istituto scolastico si trovi in questa situazione, chiediamo:

- 1. a quanto ammontano i giorni/mesi accumulati dalla funzionaria al 31 agosto 2020 fra vacanze arretrate, ore supplementari e ore perse?**
- 2. A quanto ammontano i giorni/mesi accumulati dalla funzionaria al 30 giugno 2021 fra vacanze arretrate, ore supplementari e ore perse?**
- 3. In base a questa entità, sarebbe stato possibile ipotizzare un recupero, magari parziale, a partire dal 1° settembre 2021 fino al 31 ottobre 2021 oppure in altri momenti precedenti?**
- 4. In caso negativo, perché questo recupero non è stato pianificato?**
- 5. Qualora non fosse possibile nessun recupero, a quanto ammonterebbe la liquidazione al termine del rapporto di lavoro?**

Considerando questi aspetti, che agli interpellanti non sono al momento noti, ma che non potevano essere sconosciuti al vecchio Municipio e in primis al capo dicastero, chiediamo inoltre:

- 6. come mai si è finiti per ritardare la ricerca di una nuova Direttrice o di un nuovo Direttore, ritenuto che l'assunzione avrebbe dovuto avvenire qualche mese prima dell'inizio dell'anno scolastico 2021-2022 per garantire il passaggio del testimone senza dover mantenere un rapporto di lavoro dell'attuale Direttrice oltre la data del pensionamento, situazione non prevista dal Rod?**
- 7. Come spiega il Municipio che al momento attuale non sia stato pubblicato ancora nessun concorso?**
- 8. Come mai?**
- 9. Dato per scontato che con la situazione attuale comporterà l'assegnazione di un mandato all'attuale Direttrice a partire dal 1° novembre 2021, quale sarà la sua durata?**
- 10. Questo immobilismo ha forse il fine di favorire la nomina di candidati o candidate già individuati?**
- 11. Non reputa il Municipio che con una gestione più snella e celere si sarebbe potuto evitare di assegnare un mandato fino al termine dell'anno scolastico 2021-22 all'attuale Direttrice, in modo da garantire una transizione entro il 31 agosto 2021, sul modello che era stato applicato al momento della partenza del Direttore Tomasini ed infine organizzare un periodo di recupero ore/giorni/mesi?**

**12. Si è tenuto conto del fatto che un'entrata in carica quale direttrice/direttore o una transizione con inizio ad anno scolastico già avviato, rischierebbe di escludere dal concorso persone valide attualmente in carica in altri Istituti o settori che difficilmente potrebbero lasciare il proprio posto di lavoro in corso d'anno scolastico?**

Prendendo atto del fatto che non solo gli uffici cantonali preposti quali l'Ufficio delle scuole comunali e l'Ispettorato, ma anche gli addetti ai lavori concordano che la situazione attuale non è per nulla soddisfacente per garantire un buon funzionamento.

Accentrare la direzione dell'Istituto (che conta poco meno di 1000 allievi fra SI e SE e la gestione di almeno altrettanti genitori) su una sola persona appare assai problematica e ha creato, anche recentemente, conflitti non trascurabili fra docenti e famiglie.

Un esempio per tutti il caso di una docente che è stata vittima di registrazioni illegali all'interno della sua aula, in chiaro contrasto sia con il Regolamento d'Istituto, ma soprattutto con il codice penale. Senza entrare nei dettagli della faccenda, è naturale chiedersi:

**13. a seguito di questo fatto del tutto deprecabile, quali passi ha intrapreso la Direzione per evitare che simili situazioni possano ripetersi in futuro?**

**14. Nonostante questi numerosi segnali d'allarme, perché il Municipio non ha mai sentito l'esigenza di modificare la struttura della direzione prevedendo almeno un vice direttore, se non a tempo pieno, almeno a tempo parziale?**

Con ossequio.

Francesco Albi

Giulia Maria Beretta

Rosanna Camponovo

Gian Cavalli

Gionata Genazzi

Fabrizio Sirica