

Piazza Grande 18
Casella postale
6601 Locarno
Telefono 091 756 31 11
Fax 091 756 32 61
e-mail citta@locarno.ch

Ns. rif.

Locarno, 15 settembre 2014

Osservazioni del Municipio alla mozione del 5 settembre 2012 del Signor Paolo Tremante e cofirmatari “Riguardante l’aumento dei giorni di congedo paternità per i dipendenti comunali”

Egregio Signor Presidente e Consiglieri Comunali, Gentili Consigliere Comunali,

conformemente a quanto previsto all’art. 67 cpv. 6 LOC, il Municipio formula le osservazioni alla mozione in oggetto, premettendo di avere preso atto del Rapporto della Commissione della Gestione del 27 maggio 2014 inerente la mozione stessa, del Rapporto delle Commissioni della Legislazione sul MM 27 del 2 giugno 2014 e relativo complemento come pure delle decisioni del vostro legislativo adottate nel corso della seduta dell’8 settembre 2014 con la modifica degli art. 57 cpv. 1 lett. d) e 59 cpv. 4 ROD.

Alla luce di quest’ultima decisione, che del resto corrisponde alle richieste contenute nella mozione, la stessa va considerata evasa.

Con la massima stima.

Per il Municipio

Il Sindaco:

Il Segretario:

dr. avv. Carla Speciali

avv. Marco Gerosa

(firmato all’originale)

Allegati:

- rapporto della Commissione della Gestione del 27 maggio 2014;
- mozione del 5 settembre 2012 del Signor Paolo Tremante e cofirmatari “Riguardante l’aumento dei giorni di congedo paternità per i dipendenti comunali”;

Rapporto della Commissione della Gestione inerente la Mozione "Riguardante l'aumento dei giorni di congedo paternità per i dipendenti comunali" di Paolo Tremante e cofirmatari

Locarno, 27 maggio 2014

Care colleghe

Cari colleghi,

La commissione della gestione (in seguito CDG) ha valutato attentamente la mozione del collega Paolo Tremante.

In data 7 aprile 2014 il mozionante è stato convocato in seduta commissionale, durante la quale ha espresso in modo chiaro e sintetico le motivazioni che stanno alla base del dispositivo in votazione.

Come riportato nel testo del mozionante, attualmente il regolamento organico dei dipendenti del comune di Locarno prevede un congedo paternità di 2 giorni per i neo papà (art. 57d del ROD).

Una parte della vostra commissione, al pari del mozionante, ritiene tale congedo oggi giorno superato e poco sensibile ai cambiamenti sociali degli ultimi tempi.

Il Regolamento organico dei dipendenti dovrebbe essere modificato laddove vi è presente una chiara situazione "anacronistica". L'attuale ruolo di padre si è notevolmente modificato negli ultimi anni, così come le dinamiche di un nucleo familiare.

Da un lato un padre non è più l'unica fonte di sostentamento come poteva essere anche solo 20 anni fa: una famiglia presenta spesso situazioni dove entrambi i genitori svolgono un'attività professionale, spesso e volentieri per far fronte a impegni finanziari marcati, soprattutto nel caso in cui un singolo salario non permette più una condizione di vita dignitosa.

Dall'altro lato un padre vuole essere molto più presente nella vita e nella crescita dei propri figli, avere un ruolo attivo e non limitarsi, come in passato, al mero compito di "portare a casa la pagnotta".

Nel caso dei dipendenti del Comune di Locarno, questa scelta non avrebbe inoltre grosse ricadute a livello finanziario.

A termine paragone nella tabella sottostante sono messi a confronto la situazione dei dipendenti del Cantone e di altri Comuni ticinesi:

ROD	Congedo paternità dipendenti
Cantone Ticino	5 giorni congedo
Bellinzona	10 giorni non consecutivi
Lugano	5 giorni
Mendrisio	per la nascita di un figlio, sono concessi 10 giorni di congedo. Di cui 5 (non consecutivi o successivi alla nascita) sotto forma di congedo non retribuito, concessi compatibilmente con le esigenze di servizio;
Paradiso	5 giorni da prendere di seguito o singolarmente entro 3 mesi dall'evento
Avegno-Gordevio	5 giorni
Giubiasco	5 giorni
Ronco sopra Ascona	5 giorni

Come si evince dalla tabella, la Città Di Locarno andrebbe a seguire una linea già percorsa non solo dal Cantone, ma anche da altri Comuni ticinesi. Non si tratterebbe, quindi, di apparire come “una prima della classe”, ma semplicemente un aumento dei giorni di congedo paternità seguirebbe di pari passo i cambiamenti in atto in ambito sociale.

Va parimenti considerato come anche nel settore economico molto sia già stato fatto in questa direzione; basti pensare ai 10 giorni concessi da Swisscom e da UBS, i 6 di Novartis e Roche, solo per citarne alcuni, ma la lista si potrebbe allungare e di molto.

Conclusioni:

Considerando quanto esposto, i membri firmatari della CDG ritengono la proposta del mozionante assolutamente necessaria e perfettamente in linea con i nostri tempi, pertanto invita il Lodevole Consiglio Comunale ad aderire alla mozione presentata.

Fto.

Pier Mellini

Daniele Laganara (relatore)

Pierluigi Zanchi

Paolo Tremante
Via alle Vigne 28a
6600 Locarno
paolo3mante@bluewin.ch

Lodevole

Consiglio Comunale
Della Città di Locarno
a.c.a. On. Bruno Buzzini

6600 Locarno

Locarno, 5 settembre 2012

MOZIONE

Inoltrata ai sensi dell'art. 67 della Legge Organica Comunale e dell'art. 37 del Regolamento Comunale della Città di Locarno dal

Gruppo PS

Riguardante l'aumento dei giorni di congedo paternità e il congedo parentale per i dipendenti comunali.

Attualmente il regolamento organico dei dipendenti del comune di Locarno prevede un congedo paternità di 2 giorni per i neo papà (art. 57d del ROD) mentre per i dipendenti di nomina cantonale è previsto un congedo parentale unicamente per i papà la cui compagna è dipendente cantonale e rinuncia a un tale congedo non pagato (art. 47d,3 della LORD).

Questo congedo paternità così limitato risulta oggi giorno superato e anacronistico, così come la mancata possibilità di prendere un congedo parentale parziale o totale.

Infatti il ruolo del papà ha assunto una nuova dimensione in questi ultimi 10 anni e sono ormai molti i padri ai quali piacerebbe essere maggiormente presenti a casa durante i primi mesi e anni di vita dei propri figli. E questo per diverse ragioni, tra le quali accogliere e sostenere la mamma e il primogenito nelle prime settimane dopo il parto a casa, occuparsi degli eventuali figli presenti a casa durante l'ospedalizzazione della madre e del nascituro, essere più presente nell'accudire e crescere i propri figli durante i primi anni di vita.

In altri Paesi, ma anche in alcune città e aziende svizzere, il congedo paternità e quello parentale non pagato anche per i papà sono ormai una realtà acquisita. Dal 1° agosto 2012 anche i dipendenti cantonali possono beneficiare di un congedo paternità di 5 giorni.

Per questi motivi chiediamo al Municipio di modificare l'art 57 ROD come segue:

Congedi pagati

Il dipendente ha diritto ai seguenti congedi pagati:

- a) per la celebrazione del matrimonio 7 giorni lavorativi consecutivi;
- b) per la morte del coniuge, del convivente o di un figlio 5 giorni lavorativi consecutivi;
- c) per la morte dei genitori, del fratello o della sorella 3 giorni lavorativi consecutivi;
- d) per la nascita di figli 5 giorni lavorativi;**
- e) per il matrimonio di figli o fratelli, e del funerale di nonni, abiatichi, suoceri, generi, nuore, cognati, nipoti e zii 1 giorno;
- f) per il trasloco 1 giorno;
- g) il tempo strettamente necessario per ricorrenze speciali di famiglia e per i funerali di

altri parenti, colleghi di lavoro, persone con strette relazioni d'amicizia, o per comparire davanti ad autorità, fino ad un massimo di mezza giornata;
h) per impegni pubblici e sindacali 8 giorni lavorativi consecutivi.

E l'art 59 ROD come segue:

Congedo maternità, **parentale e allattamento**

1Le donne incinte possono essere occupate solo se vi acconsentono, ma mai oltre l'orario normale di lavoro. Esse possono assentarsi mediante semplice avviso.

2Le madri allattanti possono pure essere occupate solo se vi acconsentono. In tal caso possono usufruire del tempo necessario per allattare.

3Le assenze nei casi previsti dai cpv. 1 e 2 non devono portare pregiudizio all'organizzazione e al funzionamento dei servizi.

In ogni caso di assenza il congedo è considerato pagato.

4La/il dipendente possono beneficiare, in caso di nascita di figli o di affidamento in vista di adozione, di un congedo, parziale o totale, non pagato della durata massima di 12 mesi.

Con ossequio.

Il Gruppo PS

Paolo Tremante

Sabrina Ballabio Morinini

Rosanna Camponovo Canetti

Eva Feistmann

Daniele Laganara

Pier Mellini

Simone Romeo

Pietro Snider