



Piazza Grande 18
Casella postale
6601 Locarno
Telefono 091 756 31 11
Fax 091 756 32 61
e-mail citta@locarno.ch

Ns. rif. 1172/MG/if

Locarno, 29 novembre 2023

Gentile Signora
Francesca Machado-Zorrilla

Interrogazione 23 agosto 2023 “Polizia comunale, va tutto bene?”

Gentili signore, Egregi Signori,

il Municipio ritiene necessario inquadrare anzitutto la situazione attuale all'interno del corpo di polizia.

Grazie alle collaborazioni di IQ-Center si è proceduto, a conclusione di un'attenta analisi preliminare della situazione, a redigere la visione a lungo termine della polizia cittadina instaurando i valori di riferimento per tutto il corpo. Sono stati elaborati obiettivi specifici per lo Stato Maggiore, così come per le singole unità organizzative. È stata introdotta una nuova metodologia di valutazione del personale nonché sono stati ottimizzati i flussi di comunicazione all'interno del corpo. Tutti questi accorgimenti hanno permesso di disporre da un lato di tutti gli strumenti per una conduzione volta all'ottimizzazione delle risorse umane e finanziarie e dall'altro di disporre di un quadro di riferimento chiaro che permette di avere una linea d'azione per ogni unità organizzativa. Il riassetto gestionale e organizzativo ha permesso di migliorare l'efficacia del lavoro, l'ambiente interno nonché l'immagine del Corpo intero. Contrariamente a quanto da voi affermato possiamo attestare un miglioramento del clima.

Prima di rispondere alle domande poste, il Municipio desidera inoltre rivolgere ai membri del Legislativo un rispettoso invito, nell'ottica di un corretto funzionamento dei rapporti istituzionali. Poiché gli strumenti che il nostro sistema democratico mette a disposizione dei membri dei Legislativi possono avere molto risalto, il loro utilizzo richiede una giusta dose di prudenza e parsimonia. Le interrogazioni, in particolare, non dovrebbero mai essere utilizzate come strumento per verificare l'attendibilità di «voci» incontrollate.

Entrando nel merito delle varie domande, il Municipio risponde come segue

1. Il Municipio è stato informato di questi presunti fatti elencati qui sopra? Se sì, è stata aperta un'inchiesta amministrativa?

Il Municipio deve basare le proprie decisioni su fatti accertati, non su «voci che circolano in città [...] come una fitta nebbia».

- 2. Nel caso della stagista, se il Municipio era a conoscenza dei fatti, ha informato l'autorità preposta? In caso negativo, per quali motivi il Municipio non ha provveduto tempestivamente?**

Il Municipio non entra nel merito di singole procedure amministrative, anzitutto per rispetto del segreto d'ufficio e della protezione dei dati personali. Ciò premesso, ogni segnalazione viene trattata con serietà e nel rispetto del Regolamento organico dei dipendenti e delle leggi superiori.

- 3. Proprio di questi giorni si è parlato di assenze record sui posti di lavoro in Svizzera a causa di infortunio e malattia. Ciò ha un impatto negativo sull'ambiente di lavoro e sul clima organizzativo. Al fine di capire se anche questo è causa di disagio ci chiediamo se il Municipio è al corrente di quale è stata la percentuale di assenza media alla PolCom negli ultimi 4 anni? Se sì, qual è stata? Il Municipio è al corrente delle assenze in dettaglio degli ultimi 4 anni a partire da quelle del comandante fino all'ultimo grado del personale impiegato alla PolCom? Se sì, può elencarle? Può fornire il Municipio una tabella comparativa con gli altri settori dell'amministrazione?**

Il Municipio è al corrente delle statistiche. Per quanto riguarda gli anni 2022 e 2023, non sono segnalate divergenze significative con gli altri settori dell'Amministrazione.

- 4. Prima di assumere e nominare gli agenti e gli alti funzionari il Municipio accerta il loro stato di salute psicofisico, così come eventuali malattie/patologie pregresse da parte di un medico di fiducia del Comune? Il Municipio chiede un'autocertificazione?**

Nelle procedure di nomina, il Municipio si attiene alle disposizioni contenute nel Regolamento organico dei dipendenti.

- 5. Quante sono state le candidature per il posto di comandante della PolCom? Se le candidature al concorso di comandante sono state poche il Municipio non ritiene sia il caso di riaprire il concorso, rispettivamente procedere con un incarico diretto? Sempre se le candidature sono state poche, il Municipio ha una risposta del perché Locarno è poco attrattiva per certi incarichi? Corre voce, anche in rapporto ad altri recenti concorsi in altri settori, che potenziali candidati ritengano il Comune di Locarno non interessante, sia in relazione alla remunerazione, sia in relazione alle dinamiche interne.**

Si può ritenere la domanda superata in quanto il processo di selezione si è concluso con la nomina del comandante Simone Terribilini. L'Esecutivo ci tiene a precisare che nelle procedure di nomina, il Municipio si attiene alle disposizioni contenute nel Regolamento organico dei dipendenti.

- 6. Nel corso dell'ultimo anno si sono ancora verificate delle partenze di agenti? Nella precedente interrogazione del 7 agosto si chiedevano spiegazioni circa il comportamento di un capo gruppo in occasione di un controllo circa il rispetto di norme anti Covid ha malmenato un anziano. Corrisponde al vero che questa persona (nome conosciuto dai primi firmatari dell'atto parlamentare) è stato denunciato al Procuratore pubblico per violazione del segreto d'ufficio per aver divulgato a terza persona l'indirizzo di un Procuratore pubblico grazie alla banca dati della polizia? Non reputa il Municipio che questo fatto sia estremamente grave perché ha potenzialmente messo in pericolo l'incolumità di un PM? In generale, in merito alla protezione dei dati: l'accesso ad informazioni sensibili è monitorato? Chi**

vi accede lascia una traccia? Vi sono dei controlli a campione sugli accessi a banche dati per verificare se l'accesso era giustificato da motivi d'esercizio?

Il Municipio non entra nel merito di singole procedure amministrative, anzitutto per rispetto del segreto d'ufficio e della protezione dei dati personali. Ogni segnalazione viene trattata con serietà e nel rispetto del Regolamento organico dei dipendenti.

Prendiamo tuttavia atto che gli interroganti sono a conoscenza di una situazione tutelata dal segreto d'ufficio che ha già coinvolto il Ministero Pubblico.

7. Corrisponde al vero che un collaboratore di polizia è stato segnalato dai Carabinieri alla Polizia cantonale perché coinvolto in traffico e uso di cocaina in Italia?

Il Municipio non entra nel merito di singole procedure amministrative, anzitutto per rispetto del segreto d'ufficio e della protezione dei dati personali.

8. In questi e in altri casi specifici il Municipio non ha ritenuto di applicare gli articoli 31 e 80 del ROD, così come fatto in passato?

Vedi sopra.

9. In base a quali criteri il Municipio commisura le sue sanzioni in caso di comportamenti inappropriati da parte degli agenti di polizia?

Il Municipio si attiene alle disposizioni contenute nel Regolamento organico dei dipendenti comunali.

10. L'allontanamento dal corpo della Polcom di Locarno, con conseguente assunzione presso una polizia comunale alternativa, è da ritenersi una sanzione?

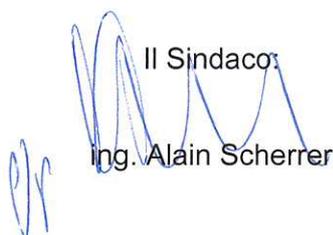
Il Municipio non può rispondere a questa domanda, poiché ovviamente non è responsabile di ciò che accade alle persone dopo la fine del loro periodo di lavoro alle dipendenze della Città di Locarno.

11. In quali casi si opta per un licenziamento tout court?

Il Municipio si attiene alle disposizioni contenute nel Regolamento organico dei dipendenti comunali.

Il tempo impiegato per la risposta da parte di tutti i funzionari coinvolti ammonta complessivamente a 3 ore lavorative.

Con la massima stima.


Il Sindaco:
Ing. Alain Scherrer

Per il Municipio

Il Segretario:
avv. Marco Gerosa



Francesca Machado-Zorrilla
Via San Jorio 21 A
6600 Locarno

Lodevole
Municipio della città di Locarno
Palazzo Marcacci
6600 Locarno

Locarno, 23 agosto 2023

Interrogazione

Egregi Signori Sindaco e Municipali,

con la presente, avvalendoci delle facoltà concesse dalla Legge, ci permettiamo d'interrogare il Municipio sulla seguente tematica:

Polizia comunale Locarno, va tutto bene?

Alcuni mesi fa si auspicava la necessaria serenità nell'ambiente della Polizia comunale, ma sembra che la partenza del Comandante Bossalini per ragioni diverse, in parte non ancora emerse, non ha migliorato né il clima, né l'organizzazione all'interno della stessa come invece affermato dall'on. Sindaco e dal capo dicastero (si veda l'interrogazione di alcune settimane fa del Gruppo Sinistra Unita). Anzi, pare che il clima sia deteriorato per vari motivi che qui esponiamo.

Corrono voci che un'agente godrebbe di favoritismi/privilegi poiché avrebbe intrattenuto rapporti intimi con un alto funzionario della Polizia Comunale.

Mentre sempre un alto funzionario della PolCom (nome conosciuto dai primi firmatari dell'atto parlamentare) avrebbe commesso atti moralmente repressibili, non richiesti, nei confronti di una stagista attiva negli uffici della Polizia cittadina.

Le voci che circolano in città sono come una fitta nebbia che impedisce di vederci chiaro, crea confusione, incertezza e disinformazione.

Alla luce di quanto sopra esposto e in base alle facoltà concesse dalla legge (art. 65 LOC, art. 35 del Regolamento Comunale della Città di Locarno), per chiarire i dubbi e per il principio di trasparenza, i sottoscritti consiglieri comunali pongono al Municipio le seguenti domande:

1. il Municipio è stato informato di questi presunti fatti elencati qui sopra? Se sì, è stata aperta un'inchiesta amministrativa?

2. Nel caso della stagista, se il Municipio era a conoscenza dei fatti, ha informato l'autorità preposta? In caso negativo, per quali motivi il Municipio non ha provveduto tempestivamente?
3. Proprio di questi giorni si è parlato di assenze record sui posti di lavoro in Svizzera a causa di infortunio e malattia. Ciò ha un impatto negativo sull'ambiente di lavoro e sul clima organizzativo. Al fine di capire se anche questo è causa di disagio ci chiediamo se il Municipio è al corrente di quale è stata la percentuale di assenza media alla PolCom negli ultimi 4 anni? Se sì, qual è stata? Il Municipio è al corrente delle assenze in dettaglio degli ultimi 4 anni a partire da quelle del comandante fino all'ultimo grado del personale impiegato alla PolCom? Se sì, può elencarle? Può fornire il Municipio una tabella comparativa con gli altri settori dell'amministrazione?
4. Prima di assumere e nominare gli agenti e gli alti funzionari il Municipio accerta il loro stato di salute psicofisico, così come eventuali malattie/patologie pregresse da parte di un medico di fiducia del Comune? Il Municipio chiede un'autocertificazione?
5. Quante sono state le candidature per il posto di comandante della PolCom? Se le candidature al concorso di comandante sono state poche il Municipio non ritiene sia il caso di riaprire il concorso, rispettivamente procedere con un incarico diretto? Sempre se le candidature sono state poche, il Municipio ha una risposta del perché Locarno è poco attrattiva per certi incarichi? Corre voce, anche in rapporto ad altri recenti concorsi in altri settori, che potenziali candidati ritengano il Comune di Locarno non interessante, sia in relazione alla remunerazione, sia in relazione alle dinamiche interne.
6. Nel corso dell'ultimo anno si sono ancora verificate delle partenze di agenti? Nella precedente interrogazione del 7 agosto si chiedevano spiegazioni circa il comportamento di un capo gruppo in occasione di un controllo circa il rispetto di norme anti Covid ha malmenato un anziano. Corrisponde al vero che questa persona (nome conosciuto dai primi firmatari dell'atto parlamentare) è stato denunciato al Procuratore pubblico per violazione del segreto d'ufficio per aver divulgato a terza persona l'indirizzo di un Procuratore pubblico grazie alla banca dati della polizia? Non reputa il Municipio che questo fatto sia estremamente grave perché ha potenzialmente messo in pericolo l'incolumità di un PM? In generale, in merito alla protezione dei dati: l'accesso ad informazioni sensibili è monitorato? Chi vi accede lascia una traccia? Vi sono dei controlli a campione sugli accessi a banche dati per verificare se l'accesso era giustificato da motivi d'esercizio?
7. Corrisponde al vero che un collaboratore di polizia è stato segnalato dai Carabinieri alla Polizia cantonale perché coinvolto in traffico e uso di cocaina in Italia?

8. In questi e in altri casi specifici il Municipio non ha ritenuto di applicare gli articoli 31 e 80 del ROD, così come fatto in passato?
9. In base a quali criteri il Municipio commisura le sue sanzioni in caso di comportamenti inappropriati da parte degli agenti di polizia?
10. L'allontanamento dal corpo della Polcom di Locarno, con conseguente assunzione presso una polizia comunale alternativa, è da ritenersi una sanzione?
11. In quali casi si opta per un licenziamento tout court?

Con la massima stima

Francesca Machado-Zorrilla e Pier Mellini

Marko Antunovic

Morena Longhi Cirulli

Sheila Mileto

Francesco Albi

Gionata Genazzi

Aleksandar Malinov

Gianfranco Cavalli

Lorenzo Scascighini