



Piazza Grande 18
Casella postale
6601 Locarno
Telefono 091 756 31 11
Fax 091 756 32 61
e-mail citta@locarno.ch

Ns. rif. 5/GP/IF

Locarno, 8 gennaio 2019

Egregio Signor
Fabrizio Sirica
Via Franzoni 67
6600 Locarno-Solduno

Interrogazione 30 settembre 2019 “Tra donne e uomini ci sono pari opportunità a Locarno?”

Gentili Signore, Egregi Signori,
in riferimento all'interrogazione citata a margine rispondiamo come segue.

1. Qual è la ripartizione del personale tra sesso maschile e femminile nei singoli Dicasteri (distinguendo i due diversi istituti sociali e i docenti)?

Dicasteri	Uomini	Donne
Amministrazione generale e turismo	50%	50%
Edilizia privata, Pianificazione, Mobilità e Promovimento economico	100%	0%
Educazione, Cultura e Sport	26.85%	73.15%
(Docenti SE)	26.83%	73.17%
(Docenti SI)	0%	100%
Ambiente e Territorio	97.92%	2.08%
Socialità	18.06%	81.94%
(Servizi sociali e nido)	6.06%	93.94%
(Istituto San Carlo)	21.31%	78.69%
Finanze, Logistica e Informatica	50%	50%
Sicurezza, Genio civile e Acqua potabile	89.90%	10.10%
Totale amministrazione	48.01%	51.99%

2. Quale è la statistica relativa al grado d'occupazione nei dicasteri, istituti e docenti suddivisa per sesso maschile e femminile divisa in queste categorie "sotto il 50%", "50-80%", "oltre 80%"?

Dicasteri	GO uomini < 50%	GO donne < 50%	GO uomini 50-80%	GO donne 50-80%	GO uomini > 80%	GO donne > 80%
Amministrazione generale e turismo	0.00%	0.00%	3.85%	30.77%	46.15%	19.23%
Edilizia privata, pianificazione, Mobilità e Promovimento economico	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
Educazione cultura e sport	0.00%	6.48%	8.33%	25.00%	18.52%	41.67%
Docenti SE	0.00%	2.44%	9.76%	14.63%	17.07%	56.10%
Docenti SI	0.00%	13.04%	0.00%	30.43%	0.00%	56.52%
Ambiente e territorio	0.00%	0.00%	4.17%	2.08%	93.75%	0.00%
Socialità:	0.65%	3.27%	3.92%	30.07%	13.73%	49.67%
Servizi sociali e nido	3.03%	9.09%	3.03%	45.45%	0.00%	39.39%
Istituto San Carlo	0.00%	1.67%	4.17%	25.83%	17.50%	52.50%
Finanze logistica e informatica	0.00%	27.78%	2.78%	16.67%	50.00%	2.78%
Sicurezza, genio civile e AAP	0.00%	0.00%	3.03%	2.02%	86.87%	8.08%
Totale amministrazione	0.33%	5.80%	3.91%	20.27%	40.33%	29.63%

3. Qual è il numero e la percentuale delle donne funzionarie dirigenti nei singoli Dicasteri, negli istituti e tra i docenti nel 2010 e nel 2019?

Non disponiamo di una statistica degli anni precedenti

	Dicasteri	numero	%
2019 = 9 su 53	Amministrazione generale e turismo	3 su 9	33.33%
	Edilizia privata, pianificazione, Mobilità e Promovimento economico	0 su 3	0.00%
	Educazione cultura e sport	1 su 4	25.00%
	Scuole comunali	1	
	Ambiente e territorio	0 su 4	0.00%
	Socialità:	5 su 12	42.00%
	Servizi sociali e nido	2	
	Istituto San Carlo	3 su 10	30.00%
	Finanze logistica e informatica	0 su 7	0.00%
	Sicurezza, genio civile e AAP	0 su 14	0.00%
	Totale amministrazione	9 su 53	17.00%

4. Quale è la distribuzione per sesso nelle varie classi salariali presso i dicasteri, istituti e docenti?

ROD		
Classe	Uomini	Donne
1	7.14%	92.86%
2	0.00%	100.00%
3	0.00%	0.00%
4	0.00%	100.00%
5	66.67%	33.33%
6	100.00%	0.00%
7	100.00%	0.00%

LORD Polizia		
Classe	Uomini	Donne
1	0.00%	0.00%
2	100.00%	0.00%
3	100.00%	0.00%
4	83.33%	16.67%
5	94.44%	5.56%
6	85.71%	14.29%
7	100.00%	0.00%

LORD Docenti SE		
Classe	Uomini	Donne
6	25.64%	74.36%

LORD Docenti SI		
Classe	Uomini	Donne
6	0.00%	100.00%

8	57.50%	42.50%	8	100.00%	0.00%
9	33.33%	66.67%	9	100.00%	0.00%
10	57.14%	42.86%	10	0.00%	0.00%
11	44.44%	55.56%	11	0.00%	0.00%
12	40.00%	60.00%	12	100.00%	0.00%
13	25.00%	75.00%	13	100.00%	0.00%
14	78.57%	21.43%	14	0.00%	0.00%
15	100.00%	0.00%	15	100.00%	0.00%
16	100.00%	0.00%	16	0.00%	0.00%
17	0.00%	100.00%	17	0.00%	0.00%
18	90.00%	10.00%	18	0.00%	0.00%
19	100.00%	0.00%	19	0.00%	0.00%
20	80.00%	20.00%	20	0.00%	0.00%
21	100.00%	0.00%			
22	100.00%	0.00%			
23	0.00%	0.00%			
24	100.00%	0.00%			
25	100.00%	0.00%			
26	0.00%	0.00%			

5. Intende in futuro pubblicare tali dati nei documenti ufficiali della Città?

I dati citati sono sensibili e in alcuni casi, sulla base dei dati particolareggiati, alcune persone possono essere individuate. Questo lederebbe la protezione dei dati e la privacy. Meglio sarebbe la pubblicazione annuale di un bilancio generale con i dati essenziali e generali, accompagnati da un commento sulla situazione e sulle eventuali misure che il Municipio intende attuare.

6. Alla luce di questi dati, che bilancio trae il Municipio? Per le salariate e i salariati della città ci sono uguali possibilità o si intende lavorare per migliorare la situazione?

Dai dati in nostro possesso degli ultimi due anni (2018 – 2019), inerente i concorsi pubblici di assunzione di personale a Locarno, notiamo che concorrono un numero maggiore di uomini (1185 contro 866), e che in alcuni ambiti professionali si evince ancora una presenza più marcata degli uomini (operai, sicurezza, tecnico, informatico, quadri) o delle donne (cure, educazione, servizi di pulizia, amministrativo), probabilmente ancora a seguito di stereotipi che perdurano.

Nell'ambito delle assunzioni di personale e delle promozioni il Municipio si attiene a quanto previsto dalle norme del ROD e offre opportunità uguali per tutti a parità di requisiti, senza discriminare le donne.

Di seguito una ulteriore tabella: Concorsi Locarno 2018 - 2019 candidati uomini e donne

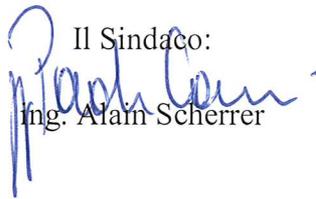
	Candidat i uomini	Candidat e donne	Total e
Concorsi 2018			
Agente polizia comunale 1	7	1	8

Agente polizia comunale 2 ripubblicato	7		7
Animatore 45% cento giovani	15	19	34
Assistente del personale	14	61	75
Assistente manifestazioni	32	97	129
Autista servizi pubblici	45	2	47
Capo squadra manutenzione	64		64
Caposezione ingegnere acqua potabile	29	1	30
Caposezione CICLO	18		18
Disegnatore catastale	50	15	65
Docente di percussioni	1		1
Responsabile parchi e giardini	4		4
Giurista consulente accademico	1	6	7
Operario generico e ausiliario di polizia 80%	48	1	49
Polizia comunale sottufficiale superiore (interno)	6		6
Polizia comunale capigruppo (interno)	8		8
Pompieri professionisti	38	2	40
Responsabile della comunicazione	25	30	55
Assistenti di cura San Carlo	18	33	51
Assistenti di cura San Carlo (annuale)	21	60	81
Assistente di farmacia	1	10	11
Capo cuoco San Carlo	44	6	50
Infermieri San Carlo	13	26	39
Infermieri San Carlo (annuale)	45	60	105
Direttore San Carlo	23	5	28
Responsabile delle cure San Carlo	5	7	12
Infermiere responsabile di reparto	5	13	18
Capo cuoco Scuole	10	7	17
Cuochi Scuole 50 e 80%	19	11	30
Docente educatore 75%	4	17	21
Educatrice Parco Robinson	11	36	47
Ausiliario di cucina 50% San Carlo	13	18	31
Operaio squadra manifestazioni	31		31
Custode servizi culturali 70%	21	3	24
Collaboratore ai servizi culturali (interno)		1	1
Presidente supplente ARP 20%	2	5	7
Concorsi 2019 (fino al 30.09.2019)			0
Capo cuoco Scuole 100% (annullato)	18	5	23
Ausiliaria di cucina Scuole 50%	13	39	52
Agente di polizia	5	1	6
Custode ai servizi culturali (2018)	21	3	24
Operaio squadra manifestazioni	67		67
Animatore/trice 60/80% San Carlo	16	56	72
Ausiliaria di pulizia 20%	11	24	35
Ausiliaria di pulizia 30-40%	3	16	19

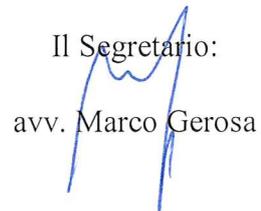
Custode San Carlo	87		87
Docente di iniziazione musicale presso SPML		2	2
Pompieri impiegato d'ufficio	7		7
Ausiliaria di cucina San Carlo 50%	17	27	44
Specialista in attivazione San Carlo 60-70%	1	6	7
Caposervizio parchi e giardini	15	4	19
Coordinatore servizi sociali e operatore sociale 70%	12	18	30
Coordinatore servizi sociali 50%	4	20	24
Ausiliaria settore alberghiero San Carlo	4	25	29
Informatico sistemista al 100 %	40	2	42
Capo sezione edilizia pubblica 100%	12	1	13
Capo sezione edilizia pubblica 100% - 2	9	2	11
Capo sezione spazi urbani e sportivi 100%	21		21
Responsabile di cucina scuole infanzia 100%	44	15	59
Idraulico AAP al 100%	15		15
Assistente di cantiere per l'edilizia pubblica	12	1	13
Impiegata d'ufficio - Segretaria amministrativa 100% ARP	22	39	61
Membro permanente supplente ARP 20%	4	7	11
Autista spazzatrice pesante (interno)	7		7
Totale	1185	866	2051

Il tempo impiegato per la risposta da parte di tutti i funzionari coinvolti ammonta complessivamente a 24 ore lavorative.

Con la massima stima.

Il Sindaco:

 Ing. Alain Scherrer

Per il Municipio

Il Segretario:

 avv. Marco Gerosa

Fabrizio Sirica
Consigliere comunale PS
Locarno

Locarno, 30 settembre 2019

Lodevole
Municipio di Locarno
Palazzo Marcacci
6600 Locarno

TRA DONNE E UOMINI CI SONO PARI OPPORTUNITÀ A LOCARNO?

Gentili Sindaco e Municipali,

avvalendoci delle facoltà concesse dalla Legge (art. 65 LOC, art. 35 Regolamento Comunale della città di Locarno), presentiamo la seguente interrogazione relativa alle pari opportunità in ambito lavorativo presso la città di Locarno.

Il dibattito sulla parità dei sessi ha finalmente ottenuto il posto centrale che merita nella nostra società, anche grazie all'imponente manifestazione del 14 giugno 2019, quando più di mezzo milione di donne e uomini solidali sono scesi in piazza per rivendicare una parità che, nonostante sia iscritta nella nostra costituzione da quasi un trentennio, non esiste ancora.

La differenza salariale è nota, è un elemento di grave discriminazione che pesa sulle spalle delle donne.

Ma se la disparità di stipendio per eguale mansione è facilmente riscontrabile grazie ai dati statistici, ciò che sfugge ai numeri è la difficoltà che le donne incontrano per avere ruoli di responsabilità e la conciliabilità tra vita professionale e familiare.

Nella nostra società il lavoro domestico e la cura della famiglia sono compiti ancora perlopiù a carico del sesso femminile, un retaggio di una cultura patriarcale ancora tristemente presente. Per progredire in questo ambito è fondamentale che l'organizzazione impostata dal datore di lavoro sia più flessibile e attenta alle necessità familiari e alla parità, delle misure semplici e attuabili nel corto termine potrebbero essere la creazione di ruoli dirigenziali in co-conduzione, magari favorendo il lavoro in percentuale per tali cariche.

Queste e altre riflessioni saranno concretamente portate avanti qualora si aderirà alla mozione del sottoscritto e cofirmatari intitolata "Un impegno concreto per la parità di genere, introduzione del bilancio di genere a Locarno" che chiede di sottoscrivere la "Carta europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale".

A questo proposito facciamo notare come la mozione citata è datata 7 marzo 2013 e che, secondo la LOC, avrebbe dovuto essere evasa da tempo.

Questo importante dibattito tuttavia deve essere alimentato da dati oggettivi, che purtroppo non vengono pubblicati sinora nei documenti ufficiali della Città.

Per questo motivo poniamo al Municipio le seguenti domande.

1. Qual è la ripartizione del personale tra sesso maschile e femminile nei singoli Dicasteri (distinguendo i due diversi istituti sociali ei docenti)?
2. Quale è la statistica relativa al grado d'occupazione nei dicasteri, istituti e docenti suddivisa per sesso maschile e femminile divisa in queste categorie "sotto il 50%", "50-80%", "oltre 80%"?
3. Qual è il numero e la percentuale delle donne funzionarie dirigenti nei singoli Dicasteri, negli istituti e tra i docenti nel 2010 e nel 2019?
4. Quale è la distribuzione per sesso nelle varie classi salariali presso i dicasteri, istituti e docenti?
5. Intende in futuro pubblicare tali dati nei documenti ufficiali della Città?
6. Alla luce di questi dati, che bilancio trae il Municipio? Per le salariate e i salariati della città ci sono uguali possibilità o si intende lavorare per migliorare la situazione?

Nell'attesa di una risposta, porgiamo cordiali saluti.

Fabrizio Sirica (PS) primo firmatario

Sabina Snozzi Groisman (PS)

Rosanna Camponovo (PS)

Pier Mellini (PS)

Sabrina Ballabio Morinini (PS)

Paolo Tremante (PS)